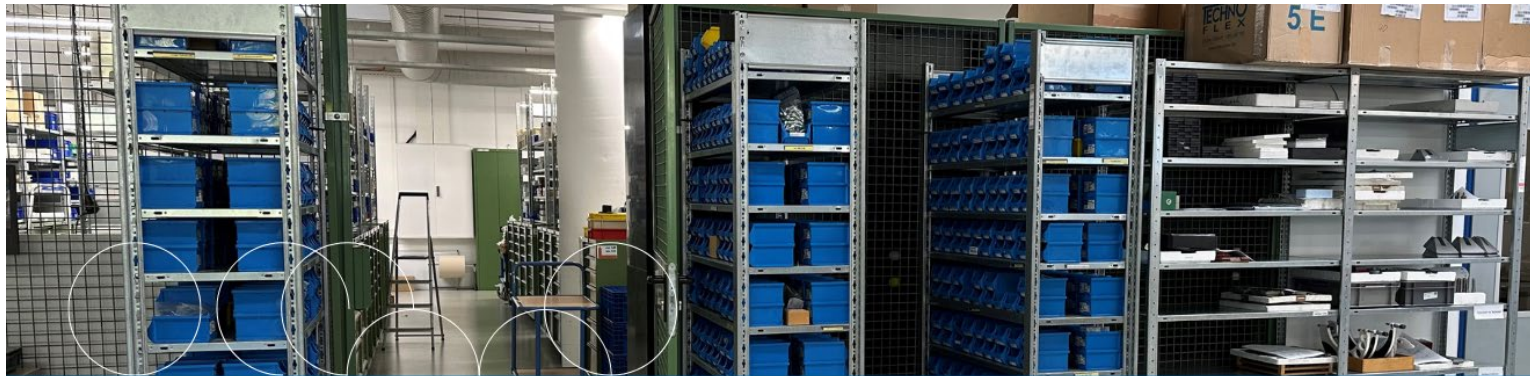




Steinmeyer

Feinmess Suhl

Präzision³ – freuen Sie sich auf die Arbeitswelt der Feinmess Suhl:

Hohe Qualitätsanforderungen sowie strenge Richtlinien und Vorgaben in Fertigungs- und Laborprozessen erfordern hochpräzise und zuverlässige Mess-, Kalibrier- und Positioniertechnik. Feinmess Suhl steht als Referenz für Präzision Made in Germany. Eingebunden in die weltweit agierende Steinmeyer Unternehmensgruppe entwickeln wir knapp 100 Mitarbeiter/innen Produkte und Systeme für unsere Märkte. Unsere Mitarbeiter/innen und ihr Know-how sind dabei der Schlüssel zum Erfolg. Mit einer Vielzahl an attraktiven Angeboten bieten wir Ihnen ein spannendes Aufgabengebiet mit starker Entwicklungsmöglichkeit und einen Arbeitsplatz, der zu Ihnen und Ihrem Leben passt.

Zur Verstärkung unseres Teams am Standort Suhl suchen wir Sie als:

Fachkraft im Einkauf/Materialwirtschaft (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Erstellung von Anfragen u. Auswertung von Angeboten
- Abwicklung produktbezogener und allgemeiner Beschaffungsvorgänge
- Preise- und Liefertermine überwachen und pflegen
- Kommissionieren von Gütern nach Kommissionierliste
- Lagerplätze auswählen, organisieren
- Güter und Material annehmen und verbuchen
- Inventuren nach Inventurplan durchführen
- Frachtmeldungen und Zollanmeldungen durchführen
- Rechnungskontrolle und Reklamationsbearbeitung

Ihr Profil:

- Industriekaufmann/-frau, Bürokaufmann/-frau, Fachkraft für Lagerlogistik oder Quereinsteiger mit entsprechender Berufserfahrung in den genannten Sachgebieten
- Erfahrung im Bereich Einkauf/Materialwirtschaft/Lager- und Transportlogistik
- Kommunikativ u. Zuverlässig
- Sichere Kenntnisse in ERP-Systemen sowie MS-Office
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Einkauf/Logistik/Lager- und Bestandsmanagement
- Grundkenntnisse in der Zollabwicklung wünschenswert

DARAUF KÖNNEN SIE SICH FREUEN:

- Ein interessantes und verantwortungsvolles Aufgabengebiet mit abwechslungsreichen Tätigkeiten
- Einen sicheren Arbeitsplatz und eine langfristige berufliche Perspektive
- Einen Onboarding-Prozess durch die Kollegen und somit eine strukturierte Einarbeitung
- Mitarbeiterevents/Teamevents (z.B. Firmenlauf)
- Eigene Ideen können und sollen eingebracht werden
- Gesundheitsmanagement
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen von Gleitzeit
- Kostenfreie Parkplätze
- Kostenfreies Wasser
- Ein attraktives Gehaltsmodell + Sonderzahlungen